ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa
Vigevano (Pavia)

Avviso di selezione di personale
Direttore generale

ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A.
Vigevano (Pavia)

Avviso di selezione di personale
Direttore generale

Avviso di selezione per titoli ed esperienze, prove scritte ed orali per un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la figura di Direttore generale, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo parziale al 60% il quale potrà, a discrezione dell'ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa articolarsi in via orizzontale o verticale, con periodo di prova pari a 3 mesi.

L'organo amministrativo ha deliberato sul presente Avviso con propria deliberazione n. 189 del 06 agosto 2020.
visto,

- il vigente statuto sociale;
- il vigente regolamento sul reclutamento del personale, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso di selezione e accessibile attraverso il sito aziendale www.asmisa.it;
- il bilancio di previsione di cui trattasi;
- i contratti di servizio in vigore;
- gli standard qualitativi riferiti ai servizi pubblici locali gestiti;
- il vigente codice etico, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso di selezione e accessibile attraverso il sito aziendale www.asmisa.it;
- l'organigramma gerarchico funzionale vigente accessibile attraverso il sito aziendale www.asmisa.it;
- il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza accessibile attraverso il sito aziendale www.asmisa.it;
- la l. 104/1992;
- la l. 241/1990;
- dPR 445/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- il d.lgs. 216/2003;
- la l. 246/2005;
- il d.lgs. 198/2006;
- il d.lgs. 81/2008;
- il d.lgs. 175/2016;
- il codice civile;

RENDE NOTO

che il presente Avviso interessa la selezione per la posizione sopradescritta, riferita a un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, da assumersi in rapporto di lavoro *part time* al 60%. Detta selezione avviene sulla base del criterio di valutazione per titoli, esperienze curriculari ed estrazione aziendale e prove scritte ed orali più sotto dettagliate. Al Direttore generale spetta la direzione dell'Azienda come da organigramma gerarchico funzionale.
Il personale in forza al 31/12/2019 è quello riportato nel relativo bilancio consuntivo, mediamente pari a n. 67,50 unità.

Al Direttore generale potranno essere attribuite deleghe e poteri in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs 81/2008) a discrezione di ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI s.p.a..
Il Direttore generale non potrà svolgere ulteriori attività in concorrenza con quelle svolte da ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa, senza preventiva autorizzazione scritta da richiedersi all'Azienda.
Detto rapporto di lavoro subordinato prevede un periodo di prova di 3 mesi ed è riferito al CCNL Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, con inquadramento dirigenziale e compenso fisso economico annuo lordo su 14 mensilità pari ad euro 80.000.
La retribuzione prevede il compenso fisso come sopra indicato ed un compenso variabile legato ai risultati incrementali di conto economico per un massimo di n. 1 (una) mensilità aggiuntiva e sempre che sia il risultato operativo netto sia il risultato netto di esercizio non risultino di segno negativo.
Fermo restando il dettato dell'art. 11, cc. 6 e 7, d.lgs. 175/2016, il 90% del compenso variabile è correlato ad un miglioramento del risultato operativo netto (RON) di esercizio sul valore della produzione rispetto all'esercizio precedente, migliorato di almeno un punto in percentuale. Detto 90% si riduce al 75% se il RON sul valore della produzione è aumentato di 0,5 punti in percentuale; e quindi al 50% se comunque il RON, misurato in valore assoluto, non ha subito flessioni sempre rispetto all'esercizio precedente.
Il residuo 10% è correlato ad un miglioramento del risultato netto di esercizio sul valore della produzione rispetto all'esercizio precedente.
Tale compenso è corrisposto con l'erogazione della prima busta paga dopo l'approvazione assembleare del bilancio consuntivo al quale si riferiscono detti obiettivi, moltiplicata per i mesi di presenza effettiva (periodo di prova e di preavviso compresi).
La retribuzione variabile è applicata solo se il periodo di prova è stato positivamente superato a decorrere, in questo caso, dall'inizio del periodo di prova.
È garantita la pari opportunità di genere di cui al d.lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), e quindi il rispetto dei principi di proporzionalità e ragionevolezza di cui al d.lgs. 216/2003. La graduatoria di merito conseguente la selezione avrà validità, a parità di necessità organizzative, di 12 (dodici) mesi a far data dalla delibera di approvazione dei lavori di selezione della figura di cui trattasi, da parte dell'organo amministrativo.

DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO

entro e non oltre le ore 12,00 del 16 settembre 2020.

SOMMARIO

Parte I	REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE, 4	Parte III	GRADUATORIA, 10
Art.	1. Requisiti per l'ammissione, 4	Art.	7. Validità ed utilizzo della graduatoria,10
Parte II	DOMANDA, AMMISSIONE, COMMISSIONE, 5		8. Graduatoria e nomina del vincitore, 10
Capo I	Aspetti procedimentali, 5		9. Nomina e periodo di prova, 11
Art.	2. Domanda e termine di presentazione, 5	Parte IV	ASPETTI GENERALI, 11
	3. Ammissione–esclusione alle prove di selezione, 7	Capo I	Trattamento dati e diritto di accesso, 11
Capo II	Valutazione e prove, 7	Art.	10 Trattamento dei dati personali, 11
Art.	4. Commissione di selezione,7		11. Diritto di accesso, 12
	5. Valutazione dei titoli/punteggi, 7		12. Altre informazioni, 12
	6. Prove d' esame: programma e diario/punteggi, 9	Capo II	Altre informazioni utili, 13
		Art.	13. Disposizioni finali, 13
			14. Contatti, 13

Parte I
REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Art. 1.
(Requisiti per l'ammissione)

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti essenziali requisiti:
   a) essere cittadini italiani nonché i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari essere familiare di cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, e disporre di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo termine o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Fermo restando quanto precisato i cittadini dell'Unione europea e di Paesi terzi devono: godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
   b) avere raggiunto la maggiore età compatibilmente al conseguimento del titolo di studio di cui alla successiva lett. f), ed all'impegno professionale di cui alla successiva lett. k), alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione prevista dal presente Avviso;
   c) disporre di piena idoneità psico – fisica all'impiego;
      ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A. (anche denominata come «l'azienda») ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
   d) godere dei diritti civili e politici come sopra intesi, tenuto conto anche di quelli di cui alla l. 16/1992;
   e) avere assolto agli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
   f) titolo di studio richiesto come requisito di ammissione alla selezione: diploma di istruzione secondaria superiore ovvero diploma equipollente se il titolo è stato ottenuto all'estero;
   g) essere in possesso di patente di guida tipo "B";
   h) non essere stato licenziato da ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A.;
   i) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici; non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure interdetto dai pubblici uffici in base ad una sentenza passata in giudicato; non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
   j) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e trovarsi nelle altre condizioni ostative di cui alla citata l. 16/1992;
   k) aver svolto per almeno 3 anni equivalenti (anche sommando il tempo del *part time*) attività di Direttore generale nel settore rifiuti solidi urbani presso società *in house* o miste, o aver svolto per almeno 3 anni equivalenti (anche sommando il tempo del *part time*) attività di

consulente/collaboratore esterno nell'area sia della gestione tecnica sia amministrativa nel settore rifiuti solidi urbani presso società *in house* o miste, o di procuratore o di institore per almeno 3 anni equivalenti (anche sommando il tempo del *part time*) a supporto dell'organo amministrativo sommando almeno la competenza sia nell'area della gestione tecnica e sia di quella amministrativa nel settore dei rifiuti solidi urbani presso società *in house* e/o miste per almeno 3 anni equivalenti (anche sommando il tempo del *part time*) e di non aver interrotto la propria attività (se diversa da quella di lavoro dipendente) per cause ad esso imputabili e tali da influenzarne il rapporto fiduciario. Nell' ipotesi di *part time* spetta al candidato trasformare in giornate/mesi/anni equivalenti al tempo pieno tale periodo. È fatto obbligo, pena esclusione, autocertificare il possesso del requisito di ammissione in allegato A. Il candidato dovrà comunque elencare sempre in allegato A i periodi di lavoro (dal giorno/mese/anno al giorno/mese/anno) sviluppandone la relativa somma, viceversa, il candidato è ammesso con riserva, ovvero, non formulando l'informazione nei termini che saranno stabiliti dalla commissione di selezione (nel seguito anche «la commissione»), verrà escluso dalla procedura;

l) essere disponibile ad interventi di reperibilità;

m) non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità e/o inconferibilità ai sensi (seppur a titolo non esaustivo) dei dd. lgss. 267/2000, 165/2001, 39/2013, 175/2016 e ll. 135/2012 e 190/2012.

2. Ai fini del requisito essenziale di cui alla lettera f) del precedente c. 1, si ricorda che per i cittadini degli Stati membri dell'Ue e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di selezione qualora tale provvedimento non sia stato ancora emanato, purché sia stata attivata la procedura per tale emanazione. In questo caso il candidato dovrà dimostrare l'avvio della procedura, inviandone prova esclusivamente all'indirizzo indicato nel citato Avviso entro e non oltre lo stesso termine previsto per la domanda di partecipazione alla selezione. Dopo l'emanazione del provvedimento sarà cura del candidato indicarne gli estremi della formazione della graduatoria finale.

3. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione indicato dal presente Avviso, dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione in servizio.

La commissione di selezione può disporre in qualsiasi momento, con determinazione motivata la non ammissione/l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Parte II
DOMANDA, AMMISSIONE, COMMISSIONE
Capo I
Aspetti procedimentali

Art. 2

(Domanda e termine di presentazione)

1. Termine perentorio, a pena di esclusione, per la presentazione della domanda d'ammissione è pari a 40 giorni solari consecutivi dalla prima pubblicazione dell'estratto dell'Avviso sul sito web www.asmisa.it e scadenti alle ore 12,00 del giorno 16 settembre 2020.
   La domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema previsto dall'allegato A) al presente Avviso e indirizzata a ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa, Viale Petrarca n. 68, I-27029 Vigevano (Pavia). La domanda deve essere spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato, entro e non oltre le ore 12,00 (dodici) del termine già indicato.
   A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.
2. La busta, firmata, chiusa, siglata su tutti i lati e sigillata anche con nastro adesivo su tutti i lati (compreso quelli preincollati), contenente la domanda deve riportare in via perentoria, pena esclusione, la seguente indicazione:
   "Selezione per 1 DIRETTORE GENERALE: aprire da parte della commissione di selezione"
   oltre all'indicazione del mittente con recapito postale e telefonico.
3. Le domande spedite a mezzo posta entro il termine prefissato al precedente c. 1, sono prese in considerazione purché pervengano entro e non oltre le ore 12,00 del settimo giorno, solare consecutivo, successivo a quello di scadenza dell'Avviso.
4. L'azienda non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo del candidato indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. La domanda d'ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa. Occorre allegare copia fotostatica del documento di identità o equivalente in corso di validità, in quanto lo schema di domanda allegato contiene dichiarazione sostitutiva di notorietà ai sensi dell'art. 47 del dPR 445/2000.
6. Ai sensi dell'art. 20 della l. 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.
7. Alla domanda deve essere allegato il curriculum culturale e professionale redatto secondo lo standard europeo (scaricabile sul sito www.curriculumvitaeeuropeo.org) in lingua italiana, datato, accompagnato dalla sottoscrizione dell'allegato B.
   Ai sensi del d.lgs. 101/2018 (*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonche' alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE* regolamento generale sulla protezione dei dati) i dati forniti dai candidati saranno trattati e conservati dai membri della commissione di selezione e presso l'azienda per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio. Nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti di legge.
8. Alla domanda sono dichiarati o allegati altri titoli (diversi dall'eventuale titolo di studio necessario per l'ammissione alla selezione) per quanto richiesto ovvero che il candidato intenda produrre, da presentarsi nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato B).

Detti titoli possono anche essere prodotti: a) in originale; b) in copia autenticata; c) in fotocopia semplice oggetto di dichiarazione del concorrente di autenticazione, sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art 19 del dPR 445/2000 (allegato C), corredata da copia fotostatica di documento d'identità in corso di validità, come già precisato.

Art. 3
(Ammissione-esclusione alle prove di selezione)

1. Sono ammessi i candidati che soddisfano i requisiti del precedente art. 1 e che abbiano allegato quanto richiesto all'art. 2 del presente Avviso, previa verifica da parte della commissione di selezione delle dichiarazioni di possesso, del rispetto del termine di presentazione, di quanto precisato per la busta esterna, di busta non manomessa, e dell'avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.
2. Le domande pervenute o inviate fuori termine sono escluse dalla selezione. Ai soli candidati le cui buste non sono state accettate o non ammessi alle prove di selezione, sarà data comunicazione al riguardo tramite PEC e con telefonata di conferma ricezione, almeno 10 (dieci) giorni solari e consecutivi prima dell'effettuazione della selezione.
   È facoltà della commissione ammettere alle prove alcuni candidati in via provvisoria riservandosi, senza pregiudizio per i tempi della selezione, di decidere in seguito sulla loro ammissibilità, in relazione ai necessari approfondimenti e chiarimenti.
   Si procederà a tale ammissione con riserva nei casi in cui è ragionevolmente dubbio il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, o per ritardo giustificato nella produzione della documentazione, o per difficoltà di interpretazione e di valutazione da parte della commissione, della documentazione prodotta dal candidato.
3. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito di ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI SPA www.asmisa.it.
4. Per la selezione ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A. si avvale di una commissione esterna che verrà nominata con determina dell'Organo Amministrativo di ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A.

Capo II
Valutazioni e prove

Art. 4
(Commissione di selezione)

1. La commissione è nominata, ai sensi e per gli effetti del vigente statuto e regolamento sul reclutamento del personale dipendente dell'azienda, scaricabile dal sito internet dell'Azienda www.asmisa.it, che qui s'intende espressamente richiamato quale parte integrante e sostanziale della procedura.

Art. 5
(Valutazione dei titoli/punteggi)

1. In ordine alla valutazione dei titoli ed esperienze (curriculari o di servizio ed estrazione aziendale) si prevede un punteggio di 29, su un totale complessivo per titoli ed esperienze e prove di 100/100, con i calcoli con tre decimali con troncatura.
2. Il punteggio è così assegnato:

a) esperienze curriculari (o di servizio) ed estrazione aziendale – massimo attribuibile alle esperienze curriculari punti 15 ed all'estrazione aziendale punti 12, per un massimo di punti 27;
(il punteggio è attribuito come da successivi cc. 3,4,5, primo periodo, per l'esperienza curriculare e cc. 4,5, secondo periodo per l'estrazione aziendale))

b) titoli vari – massimo attribuibile: punti 2.
(il punteggio è attribuito come da successivo c. 6)

Quadra 29 punti.

3. Esperienze di servizio per ogni candidato, nessuno escluso.
L'esperienza di servizio di cui si dispone va riportata, oltre che sul *curriculum*, anche nell'allegato A completando tutti i campi a tale scopo previsti: il punteggio è attribuito in via direttamente proporzionale assegnando il punteggio massimo al candidato con la più lunga esperienza di servizio esposta dal candidato come da precedente art. 1 c. 1 lett. k. I punteggi per l'estrazione aziendale si sommano a quelli dell'esperienza curriculare.

4. Il rapporto di lavoro *part-time* sia con riferimento all'esperienza curriculare sia all'estrazione aziendale è valutato proporzionalmente alle ore/giornate lavorate. Tali titoli dovranno indicare, con chiarezza, i riferimenti indicativi al fine di consentire la verifica sull'effettiva esecutività e durata in giornate solari parziale e totale con conteggi ed esposizione a carico dei partecipanti. Eventuali titoli dichiarati in modo incompleto e comunque insufficiente a consentirne l'esatta indicazione o valutazione non saranno presi in considerazione.

5. La formula applicata per l'attribuzione del punteggio circa il parametro esperienza complessiva di servizio è: "Punteggio del concorrente i-esimo = (parametro del concorrente i–esimo/parametro del concorrente a punteggio max.) • max. punti" (su 15 punti).
Chi ha avuto una precedente estrazione aziendale (sempre intesa come da precedente art. 1, c. 1, lett. k) in ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa per almeno tre anni è *tout court* attribuito un punteggio premiale di punti n. 12. Detta estrazione aziendale è valutata *tout court* senza l'applicazione di alcuna formula, se ed in quanto sussiste l'esperienza maturata presso ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa di cui al precedente art. 1, c. 1, lett. K).
Quadra 27 punti.

6. Titoli vari
L'attribuzione del punteggio sui titoli vari è effettuata in modo da preferire, nella valutazione, quelli strettamente attinenti alla posizione di cui trattasi, ovvero:

a) formazione nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito, RSU) e assimilati con rilascio di attestato di partecipazione per seminari della durata di almeno un giorno (anche online), punti 1,00 (a prescindere dal numero dei seminari);

b) formazione nel d.lgs. 175/2016 con rilascio di attestato di partecipazione per seminari della durata di almeno un giorno (anche online), punti 0,5 (a prescindere dal numero dei seminari);

c) formazione nel d.lgs. 50/2016 con rilascio di attestato di partecipazione per seminari della durata di almeno un giorno (anche online), punti 0,5 (a prescindere dal numero dei seminari).

Quadra 2 punti.

Art. 6

(Prove d'esame: programma e diario/punteggi)

1. La selezione avviene per titoli ed esperienze curriculari ed estrazione aziendale (29 punti così come già precisato) e altre prove (71 punti) su un totale di 100.
2. Le altre prove interessano la prova scritta (31 punti), la 1^ prova orale che verterà sull'esperienza curriculare (20 punti) e la 2^ prova orale che verterà sulle abilità manageriali di ruolo (20 punti).
3. La prova scritta verterà sulle seguenti aree omogenee:
   a) d.lgs. 267/2000: massimo punti 4;
   b) d.lgs. 152/2006 (settore RSU): massimo punti 4;
   c) d.lgs. 50/2016: massimo punti 4;
   d) d.lgs. 175/2016: massimo punti 4;
   e) d.lgs. 33/2013: massimo punti 4;
   f) d.lgs. 39/2013: massimo punti 4;
   g) abilità manageriali di ruolo: massimo punti 7.

   Quadra 31 punti.

   La 1^ prova orale (esperienza curriculare) verterà sulle seguenti aree omogenee:
   a) RSU quale servizio ordinario a rete: massimo punti 5;
   b) ultimo ruolo in entrata ed in uscita: massimo punti 5;
   c) a chi gerarchicamente e funzionalmente riferivo e come: massimo punti 5;
   d) come davo esecuzione alle direttive del mio superiore gerarchico e funzionale: massimo punti 2,5;
   e) in relazione al ruolo di cui trattasi il problema di maggiori dimensioni che ho incontrato e come l'ho superato: massimo punti 2,5.

   Quadra 20 punti.

   La 2^ prova orale (abilità manageriali di ruolo) verterà sulle seguenti aree omogenee:
   a) abilità di problem solving: massimo punti 2,5;
   b) responsabilità sociale dell'impresa: massimo punti 5;
   c) identificazione nella mission aziendale: massimo punti 5;
   d) capacità di fare squadra: massimo punti 5;
   e) nell'ultima esperienza lavorativa quali gli obiettivi, quali i risultati, abilità e difficoltà incontrate: massimo punti 2,5.

   Quadra 20 punti.
4. La sede della prova è resa nota ai candidati con la pubblicazione sul sito di ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa non meno di 10 (dieci) giorni solari consecutivi prima dell'inizio delle prove medesime.
5. La pubblicazione del calendario e della sede di svolgimento della prova suddetta sul sito dell'azienda avrà valore di notifica, a tutti gli effetti, di avviso e di comunicazione alle/ai candidati/e del diario e della sede della prova.

   Qualora non fosse possibile rispettare il predetto calendario della prova di selezione, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario, pubblicandola altresì sul sito dell'azienda.
6. I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione.
7. Sono considerati idonei e come tale iscrivibili nella graduatoria i candidati che ottengono il punteggio minimo totale (tra titoli, esperienze e prove) di almeno 80 punti su 100.

8. Le prove dovranno risultare storicizzate con adeguata trasparenza e tali da poter risalire con certezza alle risposte ricevute dal partecipante.
9. La verifica degli aspetti connessi al ricevimento della domanda e l'elencazione degli allegati, avviene normalmente in seduta pubblica mentre i punteggi sono attribuiti in seduta privata.
10. Per aspetti logistici, supervisione dei lavori, assenza di rumorosità interferenti il numero di persone esterne (diverse dai candidati) ammesse ad assistere alle prove non può superare le 10 presenze, se eccedenti si procederà al sorteggio per un massimo di 10 persone.

Parte III
GRADUATORIA

Art. 7
(Validità ed utilizzo della graduatoria)

1. La graduatoria finale di merito è formulata dalla commissione sommando – in coerenza con la procedura adottata – al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nelle prove.
2. La graduatoria ha la validità per 12 mesi, a decorrere dalla data di approvazione dei lavori di selezione della figura di cui trattasi da parte dell'organo amministrativo e verrà pubblicata sul sito internet www.asmisa.it.
   Tale validità produce il suo effetto sempre che nel frattempo non siano intervenute variazioni organizzative tali da non rendere più applicabile tale validità, così come sarà deliberato (se così sarà) dall'organo amministrativo e pubblicato sul sito web citato nella precedente parte narrativa.
3. La graduatoria di merito è approvata con apposito provvedimento dell'organo amministrativo, per essere poi pubblicata sul sito aziendale www.asmisa.it.
4. Ai partecipanti non ammessi in graduatoria è effettuata una personale comunicazione tramite raccomandata con avviso di ricevimento.

Art. 8
(Graduatoria e nomina del vincitore)

1. Il candidato utilmente collocato in graduatoria è invitato dall'Azienda a far pervenire entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento dell'invito ad assumere il ruolo, a pena di decadenza, i documenti che gli saranno richiesti, comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la richiesta di autorizzazione per l'esercizio di eventuali attività in concorrenza con le attività esercitate da ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI SPA, all'interno del proprio territorio amministrativo di competenza, e la dichiarazione circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità richiamate nel presente Avviso in collegamento con il vigente Regolamento sul reclutamento del personale (vedasi, per tale incompatibilità, seppur a titolo non esaustivo, quanto previsto dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni).
2. L'assunzione è comunicata all'interessato mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, con l'indicazione del giorno in cui dovrà assumere servizio presso l'iniziale sede di lavoro.

Art. 9
(Nomina e periodo di prova)

1. Fermo restando quanto specificato al successivo art. 13, cc.1 e 2 in particolare, il vincitore della selezione, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà assunto come indicato nel contratto individuale, subordinato al superamento del periodo di prova indicato nell'Avviso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dall'Azienda comporterà l'immediato scorrimento in graduatoria in ultima posizione.

Parte IV
ASPETTI GENERALI

Capo I
Trattamento dati e diritto di accesso

Art. 10
(Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 101/2018 e s.m.i., ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.a. quale titolare del trattamento, informa che tutti i dati personali, riferibili ai candidati, trattati nella presente procedura di selezione (dati identificativi, di contatto, contenuti nel curriculum vitae presentato, eventuali disabilità, dati relativi all'esito delle prove e della selezione, etc.) quindi sia trattati e conservati dalla stessa Azienda ma anche dai membri della commissione incaricata della selezione che si sono obbligati contrattualmente al riguardo, saranno utilizzati esclusivamente per le attività di selezione, così come descritte nell'avviso di selezione, e per l'adempimento ad eventuali obblighi di legge o richieste provenienti dall'autorità. La base giuridica del trattamento è pertanto costituita:
   a. dall'art. 6.1.b) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (l'instaurazione del rapporto di lavoro con ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.a.);
   b. dall'art. 6.1.c) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
      In alcuni casi, la base giuridica potrebbe essere costituita anche dall'art. 6.1.f) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato.
2. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo, ma la sua mancanza in tutto o in parte, può precludere l'attività di selezione e in alcuni casi comportare anche l'esclusione dalla procedura.
3. Il trattamento verrà effettuato anche con strumenti informatizzati, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere trattati da:
   a. persone autorizzate da ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.a. al trattamento dei dati affinché coadiuvino l'Azienda nell'organizzazione e gestione dell'evento;
   b. soggetti, enti o autorità a cui sia obbligatorio comunicare i dati in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità;
   c. soggetti che agiscono in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR o comunque soggetti che cooperano per il perseguimento delle finalità di cui sopra, quali Titolari autonomi del trattamento.

4. I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario a raggiungere le finalità del trattamento, applicando i principi di minimizzazione e proporzionalità. In ogni caso saranno conservati fino al tempo previsto dallo specifico obbligo o norma di legge applicabile.
5. Fermo restando quanto specificato al precedente c.1, i dati personali non saranno oggetto di trasferimento all'estero.
6. Gli interessati potranno in ogni momento chiedere di conoscere l'origine, la finalità e le modalità su cui si basa il trattamento, di ottenere l'accesso agli stessi, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione del trattamento, di disporre il blocco dei dati trattati in violazione di legge e di ottenerne copia su un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico ovvero di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti. Gli interessati potranno altresì proporre reclamo all'Autorità di Controllo, rappresentata in Italia dal Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).
7. Per esercitare i propri diritti, gli interessati potranno scrivere a ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A. ai seguenti recapiti; indirizzo fisico: I-27029 Vigevano (PV), Viale Francesco Petrarca n. 68, PEC: comunicazioni@pec.asmisa.it, fax: 0381.82794, email: privacy@asmisa.it
8. L'Azienda ha inoltre provveduto a nominare un proprio Responsabile della Protezione dei dati, che può essere contattato scrivendo a: dpoprivacy@asmisa.it .

Art. 11
(Diritto di accesso)

1. Il responsabile per l'accesso agli atti amministrativi è Ing. Gabriele Branca; il responsabile del procedimento è l'Arch. Giorgio Tognon; il responsabile della trasparenza e integrità è Ing. Gabriele Branca; il responsabile della prevenzione della corruzione è Ing. Gabriele Branca.
2. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della l. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni e del connesso regolamento di esecuzione, e del D.lgs. 33/2013.

Art. 12
(Altre informazioni)

1. A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento quanto previsto nel regolamento di reclutamento del personale e più esattamente:
   a. carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che la/il candidata/o sia coniugato o meno); tale titolo sarà considerato solo se i dati saranno correttamente indicati nel modulo di domanda;
   b. residenza del candidato in uno dei comuni soci dell'Azienda;
   c. iscrizione nelle liste di mobilità senza indennità.

   In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.
   L'azienda estromette definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto nel presente Avviso.
2. Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione di cui trattasi.
3. L' Azienda procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento di un'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, tali candidati verranno esclusi dalla graduatoria e l'azienda si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

4. Il Direttore generale risponderà, sotto il profilo gerarchico e funzionale, all'Amministratore unico (ovvero al Presidente dell'organo amministrativo).
5. Il candidato effettua le dichiarazioni, ai sensi del dPR 445/2000, di cui al precedente art. 1, c. 1, lett. m), come da d.lgs. 39/2013.

Capo II
Altre informazioni utili

Art. 13
(Disposizioni finali)

1. L' Azienda, motivatamente, si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute.
   La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel Regolamento citato e nell' Avviso.
2. La presente selezione non obbliga l'Azienda all'attribuzione del contratto e non obbliga a successive assunzioni.
3. Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia e allo Statuto vigente, e al Regolamento sul reclutamento del personale dipendente dell'Azienda.
4. La graduatoria, che ha validità di 12 mesi decorrenti dalla data della delibera di approvazione dei lavori di selezione della figura di cui trattasi da parte dell'organo amministrativo, produce i suoi effetti temporali solo se sussistono le medesime ragioni organizzative presenti al momento dell'approvazione della stessa.

Art. 14
(Contatti)

1) ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI SPA

indirizzo postale	:	Viale Petrarca n. 68 I-27029 Vigevano (Pavia)
numero fax	:	(+39) 0381.82794
numero tel.	:	(+39) 0381.697211
indirizzo e-mail	:	asmisa@asmisa.it
PEC	:	comunicazioni@pec.asmisa.it
sito web	:	www.asmisa.it
ufficio segreteria	:	(+39) 0381.697229

ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI SPA S.p.A.
L'Amministratore Unico
Arch. Giorgio Tognon

Allegato A) domanda di ammissione
Avviso di selezione per titoli ed esperienze, prove scritte ed orali per un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la figura di Direttore generale, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo parziale al 60% il quale potrà, a discrezione dell'ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa articolarsi in via orizzontale o verticale, con periodo di prova pari a 3 mesi.

Spettabile
ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A
Viale F. Petrarca,n. 68
I-27029 Vigevano (Pavia)

(da compilare in stampatello)

La/Il sottoscritta/o _____
Chiede di essere ammessa/o a partecipare alla selezione sopraccitata.
A tal fine consapevole, ai sensi dell'art.76 del dPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi e ne fa uso

DICHIARA
ai sensi degli artt. 46 e 47 del dPR 445/2000

Cognome (da nubile/celibe per le/i coniugate/i)
_____

Nome _____

Data di nascita (giorno, mese, anno) _____

Codice Fiscale _____

Comune di nascita_____ Prov. (_____)

Residente a _____ Prov. (_____)

Via/Piazza _____, n°. _____,

CAP. _____.

Telefono_____. Cellulare _____.

E-mail _____@_____.

PEC_____@_____.

Ai fini di quanto previsto dall' art. 12, c. 1 dell'Avviso di selezione del personale di cui trattasi (nel seguito: dell'Avviso), si specifica che:

a) _____
_____;

b) _____
_____;

c) _____
_____.

REQUISITI DI AMMISSIONE Art. 1 Avviso: (è necessario barrare il quadrato ☒ per confermare il possesso del requisito)

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. a) dell'Avviso, di essere cittadina/o italiana/o, oppure appartenente a Stato membro dell'Unione europea (indicare lo Stato): _____ ovvero (per gli extracomunitari) _____.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1 lett. a) dell'Avviso, di aver adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o extracomunitari).

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. b) dell'Avviso, di avere raggiunto la maggiore età, alla data di scadenza del termine di per la presentazione della domanda di ammissione prevista dal presente avviso. Specificare anni compiuti _____.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. c) dell'Avviso, di disporre di piena idoneità psico-fisica all'impiego per il quale si candida.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. d) dell'Avviso, di godere dei diritti civili e politici, tenuto conto anche di quelli di cui alla l. 16/1992.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. e) dell'Avviso, di aver assolto agli obblighi di leva specificando se assolto o esente_____.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. g) dell'Avviso, di possedere la patente di guida tipo "B" Specificare se in possesso di altro/i tipo/i di patente/i _____.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. h) e j) dell'Avviso, di non essere stato licenziato da ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A. e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e trovarsi nelle altre condizioni ostative di cui alla legge 16 del 1992.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i) dell'Avviso, non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici; non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure interdetto dai pubblici uffici in base ad una sentenza passata in giudicato; non essere stato escluso dall'elettorato attivo;

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. l) dell'Avviso, essere disponibile ad interventi di reperibilità.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. m) dell'Avviso, non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità e/o inconferibilità ai sensi dei dd. lgss. 267/200, 165/2001, 39/2013, 175/2016 e ll. 135/2012 e 190/2012.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. f) dell'Avviso, di essere in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore:

Specificare il tipo di Diploma: _____
conseguito presso Istituto _____
nell'anno: _____ con punteggio di _____

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. k) dell'Avviso, di aver svolto per almeno 3 anni equivalenti (anche sommando il tempo del *part time*) attività di Direttore generale nel settore rifiuti solidi urbani presso società *in house* o miste, o aver svolto per almeno 3 anni equivalenti (anche sommando il tempo del *part time*) attività di consulente/collaboratore esterno nell'area sia della gestione tecnica sia amministrativa nel settore rifiuti solidi urbani presso società *in house* o miste, o di procuratore o di institore per almeno 3 anni equivalenti (anche sommando il tempo del *part time*) a supporto dell'organo amministrativo sommando almeno la competenza sia nell'area della gestione tecnica e sia di quella amministrativa nel settore dei rifiuti solidi urbani presso società *in house* e/o miste per almeno 3 anni equivalenti (anche sommando il tempo del *part time*), e di non aver interrotto la propria attività (se diversa da quella di lavoro dipendente) per cause ad esso imputabili e tali da influenzarne il rapporto fiduciario.

Nello specifico indicare analiticamente, il periodo lavorato, il profilo professionale e la struttura presso la quale ha prestato servizio specificando, inoltre, se trattasi di prestazione a tempo pieno o parziale, a tempo determinato o indeterminato:

gg. [redacted] dal (gg/mese/anno) _____ al (gg/mese/anno) _____

presso (ragione sociale_____
sede _____ luogo _____
attività _____ Comune di _____
ruolo in entrata/in uscita _____
tempo pieno/parziale (specificare full-time o diversamente la % di part-time lavorato) _____
tempo determinato/indeterminato _____
altro (specificare) _____
_____

gg. [redacted] dal (gg/mese/anno) _____ al (gg/mese/anno) _____

presso (ragione sociale_____
sede _____ luogo _____
attività _____ Comune di _____
ruolo in entrata/in uscita _____
tempo pieno/parziale (specificare full-time o diversamente la % di part-time lavorato) _____

tempo determinato/indeterminato _____
altro (specificare) _____
_____

gg. [redacted] dal (gg/mese/anno) _____ al (gg/mese/anno) _____

presso (ragione sociale_____
sede _____ luogo _____
attività _____ Comune di _____
ruolo in entrata/in uscita _____
tempo pieno/parziale (specificare full-time o diversamente la % di part-time lavorato) _____
tempo determinato/indeterminato _____
altro (specificare) _____
_____

[se del caso ripetere a quadratura del totale delle giornate aggiungendo altro foglio o scrivendo sul retro del presente foglio ART. 1 c. 1 lett. K]

in totale gg. [redacted] (come somma dei periodi sopra riportati);

equivalenti a:

anni [redacted] (su 360 gg.);

mesi [redacted] (su 30 gg.);

gg. [redacted] (residui)

☐ Ai sensi dell'art. 5, c. 6, di essere in possesso del/i seguente/i titoli vari sottoforma di formazione con rilascio di attestato di partecipazione per seminari della durata di almeno un giorno (anche online) dell'Avviso di cui trattasi così distribuiti: (barrare la competenza/conoscenza posseduta, specificare poi come si è ottenuta)

☐ a) formazione nel settore rifiuti solidi urbani (RSU) e assimilati con rilascio di attestato di partecipazione per seminari della durata di almeno un giorno (anche online):
attestato percorso formativo _____

☐ b) formazione nel d.lgs. 175/2016 con rilascio di attestato di partecipazione per seminari della durata di almeno un giorno (anche online):
attestato percorso formativo _____

☐ c) formazione nel d.lgs. 50/2016 con rilascio di attestato di partecipazione per seminari della durata di almeno un giorno (anche online):

attestato percorso formativo _____

(Se del caso ripetere aggiungendo altro foglio o scrivendo sul retro del presente foglio specificando in testa ART. 5 comma 6 e relativa lettera.)
DICHIARA Altresì:

☐ Di essere in possesso del seguente titolo di preferenza o precedenza (citare la legge):

_____

_____

_____

☐ Di accettare espressamente l'Avviso di selezione di cui trattasi, nella sua totalità.

☐ Di aver compreso il contenuto dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2019, d.lgs. 101/2018 e s.m.i. di cui all'art. 10 dell'avviso di selezione, reso da ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A. con riferimento ai trattamenti svolti in relazione all'attività di selezione.

☐ Di autorizzare ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A. e i componenti effettivi e supplenti della commissione esterna da essa incaricati della selezione il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 101/2018 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonchè alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale. Atteso che detti componenti potranno essere lavoratori autonomi, liberi professionisti o dipendenti di società terze per tale titolo coinvolte, sin da ora precisando che i sopra detti nominativi/società di riferimento sono resi noti ai candidati successivamente al termine ultimo di presentazione delle domande e pubblicati sul sito www.asmisa.it.

☐ (Eventualmente)
Ai sensi dell'art. 2, c. 6, dell'Avviso, di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio:

_____

_ _____

ed i seguenti tempi aggiuntivi: _____

_____

Di indicare, di seguito, il recapito presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative all' Avviso di cui trattasi (se diverso dalla residenza):

Via/Piazza_____ n._____
Comune_____
(Prov._____) Telefono_____
Cellulare _____
E-mail _____@_____

PEC _____@_____

Elenco allegati:
1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
n. _____

Luogo e data _____

Firma _____
(La busta, firmata su tutti i lati, chiusa e sigillata con nastro adesivo su tutti i lati compreso quelli preincollati, come da Avviso, contenente la domanda deve riportare la seguente indicazione: per la posizione di un Direttore Generale "Selezione per 1 DIRETTORE GENERALE: aprire da parte della commissione di selezione", oltre all'indicazione del mittente con recapito telefonico.)

(Allegato B)
Avviso di selezione per titoli ed esperienze, prove scritte ed orali per un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la figura di Direttore generale, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo parziale al 60% il quale potrà, a discrezione dell'ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa articolarsi in via orizzontale o verticale, con periodo di prova pari a 3 mesi.

Schema di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. 445/2000, da utilizzare per la presentazione del curriculum professionale.

La/Il sottoscritta/o _____ c.f. _____,
nata/o a _____ Prov. (_____)
il _____ e residente a _____
via/piazza _____ n.___ Prov. (_____)

consapevole, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso, nonché della perdita dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alla dichiarazione non veritiera, sotto la propria responsabilità dichiara quanto segue:

1) ai sensi dell'art. 2, c. 7 dell'Avviso, di allegare il proprio curriculum vitae nel rispetto dello standard europeo;
2) Di autorizzare ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI S.p.A. e i componenti effettivi e supplenti della commissione esterna da essa incaricati della selezione il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 101/2018 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonchè alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale. Atteso che detti componenti potranno essere lavoratori autonomi, liberi professionisti o dipendenti di società terze per tale titolo coinvolte, sin da ora precisando che i sopra detti nominativi/società di riferimento sono resi noti ai candidati successivamente al termine ultimo di presentazione delle domande e pubblicati sul sito www.asmisa.it.

Luogo e data _____

Firma _____

(Allegato C)
Avviso di selezione per titoli ed esperienze, prove scritte ed orali per un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la figura di Direttore generale, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo parziale al 60% il quale potrà, a discrezione dell'ASM IMPIANTI E SERVIZI AMBIENTALI spa articolarsi in via orizzontale o verticale, con periodo di prova pari a 3 mesi.

Schema di dichiarazione sostitutiva di copia autentica, ai sensi dell'art. 19 del d.P.R. 445/2000, da utilizzare in caso di autocertificazione dei titoli e documenti.

La/Il sottoscritta/o _____ c.f. _____,
nata/o a _____ Prov. (_____)
il _____ e residente a _____
via/piazza_____n.____ Prov. (_____)

consapevole, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso, nonché della perdita dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alla dichiarazione non veritiera, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1) che quanto indicato dal/la candidato/a nella domanda di ammissione e relativi allegati corrisponde a verità;
2) che le copie dei documenti allegati alla presente domanda e di seguito elencati sono conformi agli originali in suo possesso, atteso che sono stati allegati i seguenti documenti (diversi dal curriculum vitae di cui all' allegato B):
1) _____
2) _____
3) _____

[…] Se del caso inserire altro foglio o scrivere sul retro di questo foglio_____

Luogo e data_____

Firma _____

Allega fotocopia documento d'identità (o di altro documento di riconoscimento equivalente) in corso di validità.